

부산녹색환경지원센터 직원 채용 공고

부산녹색환경지원센터에서는 지역 환경 문제에 관심을 가지고 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 2월 24일

부산녹색환경지원센터장

1. 채용분야 및 인원

채용예정 분야	임용예정 직급	인원	담당업무	비고
계약직(가)	3급	1명	○ 기업환경지원사업, 교육·홍보사업 등 센터 관련 사항	
계약직(나)	3급	1명	○ 기업환경지원사업, 연구개발사업 등 센터 관련 사항	

2. 근무조건

구분	내용	비고
근무기간	2023.4.3. - 2024.1.31. ※ 담당업무는 부서 상황에 따라 변경될 수 있으며, 근무성적 등에 따라 기간 연장 또는 정규직 가능	10개월
급여수준	월 2,500,000원(각종 수당 포함)	여비 별도
근로조건	주 5일 근무, 4대 사회보험	
근무지	부산시 남구 용소로 45 부경대학교 해양공동연구관 122호	

3. 응시자격 요건

1) 자격요건

채용분야	직급	자격기준
계약직 (가, 나)	3급	<ul style="list-style-type: none">○ 관련분야 : 환경, 화공, 생태, 기계 등○ 자격 : 학사 이상의 학력 소지자 (기졸업자 및 2023년 2월 졸업예정자 포함)
우대조건		<ul style="list-style-type: none">○ 컴퓨터 문서작업(워드, 엑셀, ppt 등) 숙련자○ 환경관련 자격증 소지자 또는 관련 직종 경력자○ 차량 운행 가능한 자

2) 공통요건

○ 아래 결격사유에 해당 되지 않는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자

○ 성별 : 제한 없음 (단, 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 거주지 : 제한 없음

4. 전형절차 및 평가기준

구분	전형방법	평가기준
1차	서류전형	<ul style="list-style-type: none">○ 직무수행에 관련되는 자격요건 등 형식요건 심사 ※ 서류전형 합격자에 한하여 면접일정 개별 통지
2차	면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 1차(서류전형) 합격자에 한하여<ul style="list-style-type: none">- 관련 지식 및 경험사례 등 적격성 평가- 직무수행에 필요한 역량, 인품, 태도 등 정성평가※ 채용 적격자가 없을 경우 미채용 할 수 있음

5. 원서접수 및 제출서류

- 가) 접수기간 : 2023. 2. 24.(금) - 2023. 3. 24.(금) 09:00~18:00
- 나) 접수방법 : 이메일(yunmi@bgec.or.kr)
- 다) 문의처 : 부산녹색환경지원센터 사무실(☎ 051-621-7326)
- 라) 제출서류(모든 서류 주민등록번호 뒷자리 숨김)
 - 이력서<별지1호서식> 1부
 - 자기소개서<별지2호서식> 1부
 - 개인정보·수집·이용 동의서<별지3호서식> 서식 1부
 - 주민등록초본 1부(병역사항 기재 포함)
 - 최종학교 성적증명서 및 졸업증명서 각 1부(학위증 사본 포함)
 - 경력증명서 및 재직증명서 각 1부(해당자에 한함)
 - 면허증 및 자격증 사본(소지자에 한함) 각 1부

6. 기타사항

- 1) 접수서류는 일체 반환치 않으며, 채용이외의 용도로 사용하지 않습니다.
- 2) 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 채용의 무효처리 및 부정행위자로 처리합니다.
- 3) 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생되는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 4) 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 5) 최종합격자가 채용계약을 포기하거나, 최종합격자에게 채용 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.