

## 부산녹색환경지원센터 직원 채용 공고

부산녹색환경지원센터에서는 지역 환경 문제에 관심을 가지고 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 8월 28일

부산녹색환경지원센터장

### 1. 채용인원 및 자격기준

가. 채용 인원 : 1명

나. 자격기준

채용분야	직급	자 격 기 준
정규직	3급	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 학사 이상의 학력소지자로 워드·PC 및 계약·경리업무 등 업무수행능력이 있는 자</li><li>○ 위 요건과 동등 이상의 자격이 있다고 인정되는 자</li></ul>
우대조건		<ul style="list-style-type: none"><li>○ 환경관련 자격증 소지자 또는 관련 직종 경력자</li><li>○ 기업환경기술지원사업 업무 분야 유경험자</li><li>○ 예산·회계 관련 업무 유경험자</li><li>○ 컴퓨터 문서작업(워드, 엑셀, ppt 등) 숙련자</li><li>○ 차량 운행 가능한 자</li></ul>
공통 (필수)		<ul style="list-style-type: none"><li>○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당되지 않는 자</li><li>○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li><li>○ 최종 합격자 발표 후 즉시 근무가 가능한 자</li></ul>

### 2. 담당업무

가. 기업환경기술지원사업 관련 업무

나. 예산·회계 관련 업무

다. 연구개발사업 관련 업무

라. 기타 센터 관련 업무

### 3. 근무조건

구분	내용	비고
임용일자	2024년 10월 1일(화)(예정)	
급여수준	녹색환경지원센터 관련 규정 및 지침 준수 ※ 센터 규정에 따라 신규 임용 후 3개월간은 수습임용기간임	
근로조건	주 5일 근무, 4대 사회보험	
근무지	부산녹색환경지원센터 (부산시 남구 용소로 45 국립부경대학교 해양공동연구관 122호)	

### 4. 전형절차 및 평가기준

구분	전형방법	평가기준
1차	서류전형	○ 직무수행에 관련되는 자격요건 등 형식 요건 심사 ※ 서류전형 합격자에 한하여 면접일정 개별 통지
2차	면접전형	○ 1차(서류전형) 합격자에 한하여 - 관련 지식 및 경험사례 등 적격성 평가 - 직무수행에 필요한 역량, 인품, 태도 등 정성평가 ○ 면접결과를 토대로 인사위원회 심의·의결
최종합격자 발표		○ 인사위원회 심의 결정에 따라 최종 합격자 선발 ※ 채용 적격자가 없을 경우 미채용 할 수 있음

### 5. 원서접수 및 제출서류

가. 접수기간: 2024.9.2.(월) - 2024.9.19.(목) 09:00~17:00

나. 접수방법: 이메일([zn1010@bgec.or.kr](mailto:zn1010@bgec.or.kr))

※ 이메일 제목에 응시자 성명 및 응시서류 명시 (예)홍길동 응시서류)

다. 문의처: 부산녹색환경지원센터 사무실(☎ 051-621-7326)

라. 제출서류(모든 서류 주민등록번호 뒷자리 숨김)

- 이력서<별지1호서식> 1부
- 자기소개서<별지2호서식> 1부

- 개인정보·수집·이용 동의서<별지3호서식> 서식 1부
- 주민등록초본 1부(병역사항 기재 포함)
- 최종학교 성적증명서 및 졸업증명서 각 1부(학위증 사본 포함)
- 경력증명서 및 재직증명서 각 1부(해당자에 한함)
- 면허증 및 자격증 사본(소지자에 한함) 각 1부

## 6. 채용일정

- 가. 공고기간: 공고일~2024.9.19.(목)
- 나. 원서접수: 2024.9.2.(월)~2024.9.19.(목) 09:00~17:00
- 다. 서류심사합격자 발표: 2024.9.20.(금) ※ 개별 통보
- 라. 면접심사: 2024.9.25.(수) 또는 2024.9.26(목)
- 마. 인사위원회 심의의결: 2024.9.25.(수) 또는 2024.9.26(목)
- 바. 최종합격자 발표: 2024.9.27.(금) ※ 개별 통보

※ 채용일정은 기관 사정에 따라 일부 변경(조정)될 수 있음

## 7. 기타사항

- 가. 접수서류는 일체 반환치 않으며, 채용이외의 용도로 사용하지 않습니다.
- 나. 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 채용의 무효처리 및 부정행위자로 처리합니다.
- 다. 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자가 채용계약을 포기하거나, 최종합격자에게 채용 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.