

# 요약문

## I. 제목

동남권지역 환경인재 멘토링 프로그램 구축

## II. 연구의 목적 및 필요성

환경관련 전공자 및 취업준비생에게 기업에서 요구하는 환경관련 지식과 현장 훈련을 제공하여 기업이 원하는 양질의 환경인력을 양성하고, 기업과 구직자의 참여에 의한 자발적인 서비스 이용과 매칭의 증대라는 선순환이 이루어지도록 체계적이고 지속적인 운영이 뒷받침 되어야 한다.

환경인력 양성과 기업-구직자의 매칭시스템 구축을 통하여 일자리 정보 불균형을 해소함으로써 취업을 제고 등 환경인력-취업 시장을 활성화하여 지역내 우수인재 및 우수기업의 확보로 지역 녹색환경기술산업 역량 강화하는 것을 목적으로 한다.

## III. 연구의 내용 및 범위

### ■ 환경분야 인력매칭 서비스 현황 분석

구인구직 관련 랭키닷컴 상위 서비스를 분석하여 지역환경분야 구인구직 서비스 현황을 분석한다. 또한 특정분야 전문 구인구직 서비스를 분석하여 환경분야 구인구직 서비스의 모델을 제안한다.

### ■ 인터넷 및 교육 정보 제공 서비스 구축

기업에서 요구하는 환경분야 인재양성을 위한 인터넷/교육 정보 제공 서비스를 구축한다.

### ■ 인력매칭 시스템 구축

환경분야 구인구직 정보체계를 수립하기 위한 직업 분류체계를 수립한다.

이를 기반으로 한 지역별, 분류별 인력매칭 서비스를 구축한다.

### ■ 통합관리 시스템 구축

각종 정보와 다양한 이용자를 효율적으로 관리할 수 있는 통합관리 시스템을 구축한다.

#### IV. 연구결과

운영 목적의 명확함과 서비스의 집중은 참여를 유도하고 다양한 콘텐츠를 자율적으로 생성하는 콘텐츠 확보와 홍보가 동시에 이루어지는 순기능으로 작용하여 구인구직 서비스가 발전할 수 있는 동력이 된다.

환경분야 구인구직 서비스를 제공하는 운영자도 이와 마찬가지로 목적이 분명해야 하며 서비스 이용자의 참여를 높일 수 있는 방안을 모색하여야 한다. 인턴쉽/교육 정보 등 기업과 인력이 관심을 가지는 콘텐츠를 제공하고, 전공 대학교, 전문 기업 정보 등 한번에 대량으로 확보할 수 있는 정보를 제공하여 이용자의 지속적인 관심과 접속을 유도하여야 한다.

#### V. 연구결과의 활용계획

낙동강유역환경청 산하 경남, 부산, 울산 등 3개 녹색환경지원센터를 중심으로 지역의 구인구직 수요를 파악하고 제공하며, 인턴쉽/교육 등 각종 지원사업 정보를 제공한다.